

28 febbraio 2025 n. 20

RICORSO ALLE VALUTAZIONI

Come di consueto a breve inizieranno i colloqui per la consegna delle valutazioni relative al 2024. Ricordiamo che la scala di valutazione è su 7 livelli:

	Inadeguato	Sotto le aspettative	Quasi in linea con le aspettative
	In linea con le aspettative		
	Sopra le aspettative	Ampiamente sopra le aspettative	Eccellente

Consigliamo a chi non si riconosce nel giudizio, **ma soprattutto a chi ha avuto un abbassamento della valutazione rispetto all'anno precedente**, di chiederne la revisione esponendo le proprie ragioni davanti al valutatore e al responsabile dell'uff. Personale. Infatti, di fronte ad un **abbassamento della valutazione** il valutatore, nel corso dell'anno, **DEVE** aver intrattenuto uno o più volte il collaboratore per spiegargli ed avvisarlo delle carenze di rendimento riscontrate, di quali sono i comportamenti che appaiono in flessione etc. etc..

Senza questo passaggio, **assolutamente necessario**, un lavoratore non può avere la percezione di eventuali sue condotte "devianti".

Non presentando ricorso, di fatto e nella sostanza, si darebbe l'impressione di accettare il concetto di aver lavorato male, peggio o meno dell'anno precedente!

Di seguito riportiamo facsimile lettera di ricorso da consegnare **entro 15 giorni**, dal ricevimento delle note, al direttore/responsabile U.O. con firma per ricevuta. Raccomandiamo anche di inviarne copia all'indirizzo email del sindacato.



Spettabile

.....
Direzione Generale

Tramite Filiale/UO.

e p.c. Sindacato

Libero / UNISIN

segreteria@liberosinfub.com

Il/la sottoscritto/a,

in forza presso la Filiale/U.O. di,

presenta ricorso al giudizio di sintesi 2024, in base alla normativa vigente.

Richiede in merito di essere sentito/a personalmente e di essere assistito/a dal sindacato Libero UNISIN.

Distinti saluti.

Data

Firma

Per ricevuta:

Data

Firma