



Libero
Associazione Sindacale

Via della Montagnola 37
30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



flash - LIBERO - flash

n° 10 – 13 febbraio 2024

BONUS MAMMA



La legge di bilancio 2024 ha introdotto il c.d. “*Bonus Mamma*”, consistente nella possibilità di chiedere l'**esonero totale dal pagamento dei contributi previdenziali** a carico delle madri con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato **per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**.

Alla luce della recente pubblicazione della specifica circolare Inps e delle prime notizie comunicate dall'azienda, riassumiamo le caratteristiche previste dalla legge **precisando che, per la fruizione dell'esonero contributivo, il legislatore ha previsto due diverse situazioni in base al periodo di paga e al numero dei figli e l'età degli stessi**.



ANNI 2024, 2025 e 2026

BENEFICIARIE

Lavoratrici con:

- ❖ contratto di lavoro dipendente (privato o pubblico) a tempo indeterminato (sia a tempo pieno, sia a tempo parziale, nonché i contratti di apprendistato)

e

- ❖ almeno **tre** figli, fino al compimento del **diciottesimo** anno d'età (17 anni e 364 giorni) del figlio più piccolo.

Il requisito è soddisfatto nel momento in cui si verifica la nascita del terzo figlio (o successivo) e la verifica del requisito in parola si *crystallizza* alla data di nascita del terzo figlio (o successivo).

In caso di:

- fuoriuscita di uno o più figli dal nucleo familiare;
- non convivenza di uno dei figli;
- affidamento esclusivo al padre;
- premorienza di uno o più figli;

la lavoratrice continuerà a beneficiare dell'esonero contributivo (il diritto non decade).

Ai fini dell'esonero contributivo, sono considerati figli anche i bambini in adozione e/o in affidamento.

DURATA

Dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026.

DECORRENZA

Dal mese in cui sono soddisfatti i requisiti (nascita del terzo figlio).

Esempi:

- Lavoratrice, madre di due figli e il terzo nasce il 6 febbraio 2024: esonero contributivo dal mese di febbraio al mese di dicembre 2026.
- Lavoratrice, madre di tre figli di cui il più piccolo ha un'età di 19 anni nel 2024: non spetta l'esonero contributivo.

In caso di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato iniziato nel corso del 2024, del 2025 o del 2026, l'esonero decorrerà dalla data d'inizio del rapporto di lavoro (fermi i requisiti riguardanti i figli).

Esempi:

- Lavoratrice con rapporto di lavoro iniziato il 19 maggio 2025, madre di tre figli, di cui il più piccolo ha 15 anni: esonero contributivo dal mese di maggio 2025 al mese di dicembre 2026.
- Lavoratrice con rapporto di lavoro a tempo determinato fino al 5 febbraio 2026 e trasformazione dello stesso - alla scadenza (5 febbraio 2026) - in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; madre di tre figli, di cui il più piccolo ha 16 anni: esonero contributivo dal mese di febbraio al mese di dicembre 2026.

IMPORTO MASSIMO ESONERO

L'esonero contributivo a carico della lavoratrice è totale (100%) a condizione che non superi l'importo annuo massimo di €uro 3.000, da riparametrare su base mensile, ovvero: **l'esonero non potrà essere superiore alla soglia di €uro 250 al mese.**

Per i rapporti di lavoro iniziati o terminati nel corso del mese la misura è fissata in €uro 8,06 per ciascun giorno di fruizione dell'esonero contributivo (le soglie sono le stesse anche in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale).

Le simulazioni fornite dall'Inps evidenziano un "risparmio" mensile di:

- 110,96 €uro per un reddito lordo mensile di 1.900 €uro;
- 247,39 €uro per un reddito lordo mensile di 2.692 €uro;
- 250,00 €uro per un reddito lordo mensile di 3.600 €uro.

CESSAZIONE

Nel mese di compimento del diciottesimo anno di vita del figlio più piccolo se antecedente al 31 dicembre 2026, altrimenti il 31 dicembre 2026.



ANNO 2024

BENEFICIARIE

In via sperimentale, per il solo 2024, l'esonero contributivo, oltre che alle lavoratrici madri di tre figli o più figli (fino al compimento del diciottesimo anno d'età del piccolo come dettagliato nella pagina precedente), **è esteso anche alle lavoratrici madri di due figli, fino al compimento del decimo anno di vita del più piccolo.**

Lavoratrici con:

- ❖ contratto di lavoro dipendente (privato o pubblico) a tempo indeterminato (sia a tempo pieno, sia a tempo parziale, nonché i contratti di apprendistato)

e

- ❖ almeno **due** figli, fino al compimento del **decimo** anno d'età (9 anni e 364 giorni) del figlio più piccolo.

Il requisito è soddisfatto nel momento in cui si verifica la nascita del secondo figlio (o successivo) e la verifica del requisito in parola si *crystallizza* alla data di nascita del secondo figlio (o successivo).

In caso di:

- fuoriuscita di uno o più figli dal nucleo familiare;
- non convivenza di uno dei figli;
- affidamento esclusivo al padre;
- premorienza di uno o più figli;

la lavoratrice continuerà a beneficiare dell'esonero contributivo (il diritto non decade).

Ai fini dell'esonero contributivo, sono considerati figli anche i bambini in adozione e/o in affidamento.

DURATA

Dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.

DECORRENZA

Dal mese in cui sono soddisfatti i requisiti (nascita del secondo figlio).

Esempi:

- Lavoratrice, madre di un figlio e il secondo nato il 6 febbraio 2024: esonero contributivo dal mese di febbraio al mese di dicembre 2024.
- Lavoratrice, madre di due figli di cui il più piccolo ha un'età di 12 anni nel 2024: non spetta l'esonero contributivo.

In caso di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato iniziato nel corso del 2024, l'esonero decorrerà dalla data d'inizio del rapporto di lavoro (fermi i requisiti riguardanti i figli).

Esempi:

- Lavoratrice con rapporto di lavoro iniziato il 10 febbraio 2024, madre di due figli, di cui il più piccolo ha 9 anni: esonero contributivo dal mese di febbraio al mese di dicembre 2024.
- Lavoratrice con rapporto di lavoro a tempo determinato fino al 25 marzo 2024 e trasformazione dello stesso - alla scadenza (25 marzo 2024) - in rapporto di lavoro a tempo indeterminato; madre di due figli, di cui il più piccolo ha 9 anni: esonero contributivo dal mese di marzo al mese di dicembre 2024.

IMPORTO MASSIMO ESONERO

L'esonero contributivo a carico della lavoratrice è totale (100%) a condizione che non superi l'importo annuo massimo di €uro 3.000, da riparametrare su base mensile, ovvero: **l'esonero non potrà essere superiore alla soglia di €uro 250 al mese.**

Per i rapporti di lavoro iniziati o terminati nel corso del mese la misura è fissata in €uro 8,06 per ciascun giorno di fruizione dell'esonero contributivo (le soglie sono le stesse anche in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale).

Le simulazioni fornite dall'Inps evidenziano un "risparmio" mensile di:

- 110,96 €uro per un reddito lordo mensile di 1.900 €uro;
- 247,39 €uro per un reddito lordo mensile di 2.692 €uro;
- 250,00 €uro per un reddito lordo mensile di 3.600 €uro.

CESSAZIONE

Nel mese di compimento del decimo anno di vita del figlio più piccolo se antecedente al 31 dicembre 2024, altrimenti il 31 dicembre 2024



COMUNICAZIONE AZIENDALE

Salvo imprevisti, ISP conta di riconoscere la decontribuzione alle aventi diritto a partire dal **cedolino stipendio di marzo 2023**.

Nel caso in cui le colleghe fossero in possesso dei requisiti già a decorrere da gennaio o febbraio 2024, **la decontribuzione avrà effetto retroattivo** e l'azienda - con il cedolino stipendio di marzo 2024 - erogherà anche gli arretrati riferiti ai mesi di gennaio e/o febbraio 2024.

Le rilevazioni aziendali volte a determinare il possesso dei requisiti per beneficiare della contribuzione, saranno effettuate attingendo alle informazioni presenti in *#People*.

È pertanto opportuno e necessario verificare se i dati presenti in *#People* sono aggiornati ed eventualmente procedere alla loro modifica/implementazione (al momento non è necessaria alcun tipo di attività e/o dichiarazione, né all'azienda, né all'Inps).

Quanto prima l'azienda pubblicherà una notizia nell'intranet con le indicazioni del caso.

