



Libero - Associazione Sindacale

aderente alla Federazione Nazionale Sindacati Autonomi
Personale di Credito, Finanza e Assicurazioni

Via della Montagnola 37 – 30174 Venezia Mestre
Telefono 0415441133
Fax 0415442709
Cellulare 3383316249
Web www.liberosinfub.com
e-mail segreteria@liberosinfub.com



COORDINAMENTO INTERREGIONALE SINFUB Gruppo Intesa Sanpaolo
CR Venezia – CR Veneto – CR Friuli V.G. – Banca di Trento e Bolzano – ISP – ISP Private Banking – ISGS – Banca Prossima

flash - LIBERO - flash

n° 25 – 1° ottobre 2014

ASSEGNAZIONE AZIONARIA GRATUITA e PIANO di INVESTIMENTO



POSSIAMO FARCELA! (forse)

Fatti salvi casi di tempesta meteorica, la **prossima settimana** dovrebbe finalmente essere disponibile la procedura per aderire all'**ASSEGNAZIONE AZIONARIA GRATUITA** e al **Piano di INVESTIMENTO**.

Dal momento dell'attivazione, la procedura rimarrà a disposizione dei colleghi fino alla **FINE di OTTOBRE**.

ASSEGNAZIONE AZIONARIA GRATUITA

BENEFICIARI - Tutti i lavoratori del Gruppo ISP, con contratto a tempo indeterminato e di apprendistato professionalizzante, appartenenti alle società indicate in tabella:

Intesa Sanpaolo	I.S.G.S.	Ca.Ri.Firenze	Fideuram Investimenti sgr
Banca dell'Adriatico	Banca di Credito Sardo	Banca di Trento e Bolzano	IMI Fondi Chiusi
Banca Fideuram	Banca IMI	Banca Monte Parma	IMI Investimenti
Banca Prossima	Banco di Napoli	Ca.Ri. Forlì e della Romagna	IS Formazione
Ca.Ri.Friuli Venezia Giulia	Ca.Ri.Venezia	Ca.Ri.Veneto	IS Personal Finance
Ca.Ri. della provincia di Viterbo	Ca.Ri.Civitavecchia	Ca.Ri. Pistoia e Lucchesia	IS Previdenza
Ca.Ri.Rieti	Ca.Ri.Umbria	Ca.Ri.Bologna	IS Private Banking
Equiter	Eurizon Capital sgr (inclusa Epsilon sgr)	Fideuram Fiduciaria	Mediocredito Italiano
Mediofactoring	Sirefid	I.S.G.S.	Sanpaolo Invest sim

REQUISITI - Essere in servizio alla data dell'iniziativa (ottobre 2014).

IMPORTO - Assegnazione GRATUITA di azioni Intesa Sanpaolo per un **controvalore di 920,00 Euro**. Ai lavoratori a tempo parziale il valore sarà ridotto pro quota.

PIANO di INVESTIMENTO

L'adesione al *Piano* è esclusivamente volontaria ed in questo caso il lavoratore

- ⇨ cederà **TUTTE** le azioni ricevute gratuitamente (controvalore **920,00 Euro**),
- ⇨ riceverà a **marzo 2018** gli iniziali 920 Euro **maggiorati** di ALMENO l'**80%** di detto valore, ovvero **736 Euro**.
- ⇨ Pertanto, anche nella peggiore delle ipotesi, **coloro aderiranno al Piano** (a marzo 2018) riceveranno **ALMENO 1.656 Euro NETTI**.

In funzione della figura professionale ricoperta o, per il personale non appartenente alle filiali, della seniority attribuita, la maggiorazione dell'80% (Euro 736) potrà essere superiore (**MAI COMUNQUE INFERIORE**).

Di seguito riportiamo **ALCUNE** (non tutte) delle maggiorazioni previste in rapporto alla figura professionale od alla seniority (non appena in possesso dell'elenco completo provvederemo a darne tempestiva comunicazione).

RUOLO/FAM. PROF. e SENIORITY	PREMIO BASE Euro	Premio Garantito Netto a Marzo 2018 Euro	MAGGIORAZIONE
Assistente Clientela	920	1.656	80 %
Gestore Retail	920	1.840	100 %
Coordinatore Comm.le	920	2.300	150 %
Responsabile Comm.le	920	2.300	150 %
Direttore Fil. PICCOLA	920	2.760	200 %
Direttore Fil. MEDIA	920	4.140	350 %
Direttore Fil. GRANDE	920	5.980	550 %
Gestore Imprese	920	2.300	150 %
Direttore Fil. Imprese	920	5.980	550 %
Staff Seniority 1	920	1.656	80 %
Staff Seniority 2	920	1.840	100 %
Staff Seniority 3	920	2.116	130 %
Staff Seniority 4	920	2.300	150 %
Staff Seniority 5	920	3.220	250 %

A marzo 2018, **OLTRE** all'importo netto minimo garantito sopra esposto, l'aderente potrà beneficiare (in parte) dell'apprezzamento del titolo ISP.

Questa ulteriore somma (solo questa) sarà tassata come rendita finanziaria (26%)

Nel periodo di durata del *Piano* l'aderente NON potrà disporre dei titoli e quindi NON potrà venderli (in tutto od in parte).

Per tutto la durata del *Piano di Investimento* l'aderente NON percepirà gli eventuali dividendi che la società dovesse decidere di distribuire, NE' godrà del diritto di voto.