

# LIBERO



castigat ridendo mores

Segreteria Aziendale e Provinciale: Via della Montagnola 37 - Mestre, 30174 Venezia  
telefono: 0415441133– e-mail: segreteria@liberosinfub.com

Volantino n° 6-2024 del 16 luglio 2024

Pressioni commerciali e Clima aziendale

## SHAKESPEARE IN LOVE

Dubita che le stelle siano fuoco,  
dubita che il sole si muova,  
dubita che la verità sia mentitrice,  
ma non dubitare mai  
*che i comportamenti scorretti possano morire.*

A dire il vero non è proprio così che si esprime il Bardo, però di tutto si può dubitare fuorché del fatto che si riescano a far cessare le pressioni commerciali ed i comportamenti scorretti, grandi o piccoli che siano.

Ripartiamo dai “fondamentali”:

- i lavoratori subordinati hanno un obbligo di mezzi (prestazione lavorativa) e **NON QUELLO DI GARANTIRE – IN ALCUN MODO – UN RISULTATO** (men che meno quello di raggiungere un fantomatico budget);
- i dati commerciali (tutti) sono rilevati già dalle procedure aziendali, pertanto **NON BISOGNA CREARE FILE DI QUALSIVOGLIA TIPO**;
- i dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo non sono dei marabutti o dei negromanti, quindi a costoro **NON DEVONO ESSERE CHIESTE PREVISIONI SUL FUTURO** (collocamenti, vendita di polizze etc. etc.): non ci riescono i meteorologi, possono riuscirci dei bancari?
- sono **VIETATE LE CLASSIFICHE LESIVE DELLA DIGNITA' PERSONALE E PROFESSIONALE DEI LAVORATORI**, perciò niente graduatorie di bravi e di incapaci (se qualcuno sente l'esigenza di queste tabelle può pazientare ancora qualche settimana e con la ripresa dei vari campionati sportivi potrà godersi tutte le classifiche del mondo);
- **WHATSAPP – croce e delizia – NON È UN'APPLICAZIONE AUTORIZZATA DALL'AZIENDA AI FINI LAVORATIVI** (non dev'essere installata sui telefoni aziendali o sulle altre apparecchiature).

Questo, come detto, è solo un ripasso veloce di quanto previsto dagli accordi di settore e di Gruppo. In allegato, invece, riportiamo un caso – fra i tanti – di comunicazione *futurista* (non il peggiore a dire il vero) sul quale siamo già intervenuti nelle opportune sedi.

Vi chiediamo di continuare a segnalarci i comportamenti ritenuti inadeguati e/o non conformi (oppure ad evidenziarli direttamente voi ricorrendo alla casella di posta elettronica [iosegnalo@intesasanpaolo.com](mailto:iosegnalo@intesasanpaolo.com)), sarà nostra cura intervenire immediatamente per farli cessare.

