

# LIBERO



*Aderente al SINFUB*

*castigat ridendo mores*

Segreteria Aziendale e Provinciale : 30174 VE-Mestre, Via della Montagnola 37; tel. 041-5441133  
Fax. 041-5442709 – cell. 3383316249 – Volantino n° 11 del 1° novembre 2016

## PRESSIONI COMMERCIALI

# QUOUSQUE TANDEM, INTESA, ABUTERE PATIENTIA NOSTRA?

Ad ottobre dello scorso anno, a soli pochi giorni dalla firma dell'Accordo sulle *Pressioni Commerciali*, avevamo scritto un volantino che denunciava la sua maldestra violazione: a tutti i gestori Personal del Triveneto era pervenuta un'e-mail che sollecitava la vendita di "lotti minimi" di azioni delle Poste Italiane (il nostro comunicato fu in seguito ripreso da PLUS 24 con un articolo ad hoc).

Fatto grave, non solo perché contrario al Codice Etico di Gruppo (foglia di fico di tutte le aziende) e all'**ACCORDO SINDACALE in materia di Pressioni Commerciali**, ma, soprattutto, perché avvenuto in odor di violazione di precise leggi e regolamenti riguardanti il comparto finanziario domestico ed europeo.

A distanza di un anno, nonostante altre nostre segnalazioni (alle quali, a dire il vero, qualche seguito c'è stato), le **oppressioni commerciali** da parte dei "cortigiani del credito", bisognosi di accreditarsi agli occhi di chi comanda, non sono diminuite. Anzi. Sono deflagrate.

Non è nostra abitudine scrivere comunicati para-etici di scarsa efficacia, né cimentarci in uno sterile esercizio stilistico (confessiamo la nostra *artigianalità* nella stesura dei comunicati), di sicuro però abbiamo il vizio di fare sempre *nomi e cognomi*, evitando le denunce generiche che non portano mai a nulla.

Nomi e Cognomi, dicevamo, perché è questo che chiede Intesa (ah, novella San Tommaso). L'azienda, infatti, per negare l'innegabile si trincerava dietro alla scusa che sono pochine le denunce pervenute alla casella di posta elettronica [iosegnalo@intesasanpaolo.com](mailto:iosegnalo@intesasanpaolo.com) (peraltro dandoci atto che quelle pervenute da noi sono tra le poche -pochissime- circostanziate).

Intesa, quindi, finge di non vedere **la devastante situazione in cui si trova la rete**. Finge di non vedere **lo spaventoso malessere dei propri dipendenti**, e dice: fornitemi le prove! Le prove?! **Basta aprire gli occhi e VOLER vedere cosa sta succedendo!**

Certo, i modi utilizzati si fanno più furbi, più sottili... ma si vedono e si sentono! In ogni caso, se di "prove" l'azienda ha bisogno, prove forniremo. Da un paio di settimane ci siamo assunti l'impegno di inviare UNA SEGNALAZIONE AL GIORNO, circostanziata e nominativa (proprio come piace all'azienda), denunciando:

- richieste di report giornalieri
- richieste di previsioni su risultati
- invio di dati comparati tra dipendenti
- indicazioni/intimazioni di vendite minime

ed altre amenità del genere.

Tenere il passo non è difficile, il materiale abbonda (grazie alle segnalazioni dei colleghi che oramai sono diventati anche esperti fonici). Vedremo quindi quante denunce saranno necessarie per "sensibilizzare", risvegliare o far rinsavire i vertici INTESA.

Chiediamo pertanto a tutti i colleghi, iscritti e non, di continuare ad inviarci e-mail, lync, sms, lettere, file audio, video (piuttosto bellini ed "istruttivi" alcuni): fateci avere tutto quello che può essere assimilato a pressioni indebite e nocive, lo utilizzeremo in forma totalmente anonima e previo il vostro consenso.

**SEGNALATE - SEGNALATE - SEGNALATE: [segreteria@liberosinfub.com](mailto:segreteria@liberosinfub.com)**

**HAI FINITO IL CORSO IVASS?**

**NO, MI STO  
CONCENTRANDO SUGLI  
APPUNTAMENTI DI  
OGGI!**



Altan APOCRIFO

Alleghiamo l'accordo stipulato tra Intesa e le OO.SS. il 07/10/2015 su 'POLITICHE COMMERCIALI E CLIMA AZIENDALE', invitando tutti a stamparlo e tenerlo sulla scrivania, sottolineando bene i pezzi:

**“le relazioni in Azienda devono essere basate sulla fiducia reciproca e sul rispetto della personalità e dignità, anche professionale, nonché della privacy di ciascuno;”**

...

**“La rilevazione dei dati commerciali, finalizzata anche a dare riscontro al personale circa il posizionamento rispetto agli obiettivi assegnati, è effettuata attraverso l'utilizzo degli strumenti messi a disposizione dall'azienda. Qualora fosse necessario integrare le rilevazioni con dati non presenti a sistema, la richiesta deve essere veicolata attraverso canali e comportamenti improntati al rispetto dei principi di cui al presente accordo, senza inutili ripetizioni.”**