

# LIBERO



*Aderente al SINFUB*

**castigat ridendo mores**

Segreteria Aziendale e Provinciale : 30174 VE-Mestre, Via della Montagnola 37; tel. 041-5441133  
Fax. 041-5442709 – cell. 3383316249 – Volantino n° 7 del 21 luglio 2016

**N.M.M. - Puntata n° 1: Direttori di area**

## **FATEGLI FARE QUALCOSA!!**

**(perché l'ozio è il padre dei vizi)**

Dal 19 gennaio del 2015 con il **N.M.M. (Nuovo Meraviglioso Modello...** che sarà tale fino all'avvento prossimo, sicuramente il migliore per definizione) una delle novità, passate apparentemente in sordina, è stato l'aumento dei direttori di area e la conseguente riduzione delle filiali da loro presidiate.

Il problema è emerso con il passare del tempo: cosa cavolo fa un direttore di area con solo una manciata di filiali da controllare/indirizzare?

Risposta: **ROMPE I MA. . . I !** (potete riempire i puntini aiutandovi con una delle seguenti definizioni: a) è il presidente della giunta della regione Lombardia; b) frutti spesso confusi con le castagne; c) sono buoni quelli glassati).

Siccome non hanno alcuna facoltà (sono degli "irresponsabili"), né un compito chiaramente definito (ma un GRANDE incentivo), alcuni di questi "mini capi area" (fortunatamente non tutti!) si sono dapprima "occupati" dei direttori disossandoli letteralmente, dopodiché hanno pensato bene di colpire direttamente i gestori/assistenti.

E' perfino superfluo sottolineare che questa azione non solo non è prevista dalla normativa (i gestori hanno il proprio superiore gerarchico diretto nel Direttore di filiale, ed è umiliante per quest'ultimo vedersi esautorato delle proprie prerogative/funzioni), ma è anche controproducente, visto che creano ulteriore confusione e boicottano il Nuovo Meraviglioso Modello!

A volte arrivano perfino a sostituirsi ai responsabili nei colloqui di valutazione delle prestazioni dei gestori/assistenti, cosa questa che si pone al di fuori delle regole aziendali su "Performer" ! (cosa può saperne un mini-direttore-di-area della prestazione fornita nell'arco di un intero anno da un gestore/assistente ?!)

Debordano dappertutto, asfissiano il personale in maniera compulsiva (alcuni, "personaggetti" si permettono di insultare i lavoratori), e non forniscono alcun valore aggiunto al lavoro delle filiali.

E' FORSE UN LAVORO FRANTUMARE L'APPARATO RIPRODUTTIVO UMANO? NO, è mobbing, stalking, pressione indebita!

Abbiamo avvisato i responsabili del Personale che se verranno reiterate queste situazioni siamo intenzionati ad agire direttamente contro questi soggetti!

Ora però vogliamo fare un appello diretto ai vertici di Intesa:

**FATEGLI FARE QUALCOSA !**

Se non vi fidate ad attribuirgli una qualche facoltà (legittimo, anche se piuttosto imbarazzante), almeno fategli fare qualche gioco enigmistico, una ricerca sul clima, organizzategli delle belle *convension* permanenti in Papuasias, ... qualsiasi cosa, basta che ingannino il tempo e, soprattutto, teneteli lontani **DA CHI LAVORA!**

### TEST ATTITUDINALE PER ASPIRANTI DIRETTORI DI AREA

